



MINISTERO DELL' ISTRUZIONE, DELL' UNIVERSITA' E DELLA RICERCA  
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA PUGLIA

*Ufficio VII - Ambito Territoriale di Taranto*

U.O. n. 6  
*Pensioni/Riscatti*

I.C. MARCONI-MICHELANGELO Laterza (TA) Prot. 0008398 del 20/12/2019 (Entrata)
--

Taranto, 18/12/2019

Ai Sigg. Dirigenti Scolastici  
LORO SEDI

e, p.c.

Alle OO.SS. Scuola  
LORO SEDI

Al Sito Web

OGGETTO: Cessazioni dal servizio a decorrere dal **01/09/2020** del personale direttivo, docente, educativo ed ATA di ogni ordine e grado d'istruzione.

In riferimento all'oggetto, si trasmette la sottoelencata documentazione, alle quali puntualmente si rimanda:

- D.M. n. 1124 del 06/12/2019;
- Circolare Ministeriale n. 50487 del 11/12/2019;
- Tabella riepilogativa requisiti 2020;
- D.M. n. 1137 del 12/12/2019;
- Nota M.I.U.R. AOODGPER 50613 del 13/12/2019;
- Nota U.S.R. AOODRPU 34203 del 16/12/2019.

Si ritiene opportuno far presente che:

- la scadenza delle domande di collocamento a riposo, di richiesta di part-time con contestuale trattamento di pensione (collocamento a riposo) **avendo maturato i requisiti per la pensione anticipata e non avendo compiuto i 65 anni di età** e di eventuale revoca delle istanze presentate da parte di **tutto il personale del comparto scuola**, è fissata **ESCLUSIVAMENTE entro e non oltre il 30 dicembre 2019, mediante l'accesso alla funzione POLIS del M.I.U.R.**;

- le domande di trattenimento in servizio ai sensi dell'articolo 1, comma 257, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 modificato dall'art. 1 comma 630 della legge 27.12.2017 n. 205, ovvero per raggiungere il minimo contributivo, continuano ad essere presentate in forma cartacea entro il termine del 30 dicembre 2019;
- la presentazione dell'istanza nei termini e nelle modalità sopra descritte è propedeutica al collocamento a riposo, pertanto non potranno essere disposte cessazioni dal servizio per le domande presentate successivamente al 30 dicembre 2019;
- laddove l'amministrazione non si avvalga della facoltà di risolvere unilateralmente il rapporto di lavoro, dovrà obbligatoriamente collocare a riposo il dipendente che abbia raggiunto i requisiti per la pensione anticipata (di 41 anni e 10 mesi per le donne e 42 anni e 10 mesi per gli uomini), al compimento del limite ordinamentale per la permanenza in servizio, ossia a 65 anni, come previsto dall'articolo 2, comma 5, del decreto-legge n. 101/2013;
- ai sensi dell'art. 1, commi da 147 a 153, della legge 27 dicembre 2017, n. 205 (legge di bilancio 2018), l'accesso, d'ufficio o a domanda, alla pensione di vecchiaia, per il personale che rientra tra le categorie di lavoratori destinatari della suddetta norma, e che abbia i requisiti ivi previsti, è consentito al raggiungimento di 66 anni e 7 mesi di età, purché la prevista anzianità contributiva dei 30 anni sia maturata entro il 31 agosto (Circolare INPS n. 126 del 2019). Per tale fattispecie, non trovano applicazione le disposizioni in materia di cumulo di cui alla legge 24 dicembre 2012, n. 228 e successive modificazioni;
- le cessazioni devono essere convalidate al SIDI con l'apposita funzione solo dopo l'accertamento del diritto a pensione da parte dell'INPS;
- per i **Dirigenti Scolastici** il termine della presentazione delle istanze di cessazione (tramite POLIS) è fissato al **28 febbraio 2020**.
- Le domande di pensione devono essere inviate all'INPS Gestione Dipendenti Pubblici (ex INPDAP), **obbligatoriamente**, con una delle seguenti modalità:
  - 1) presentazione della domanda on-line accedendo al sito dell'Istituto, previa registrazione;
  - 2) presentazione della domanda tramite Contact Center Integrato (n. 803164);
  - 3) presentazione telematica della domanda attraverso l'assistenza gratuita del Patronato.

*Distinti Saluti*

IL DIRIGENTE  
(MARIO TRIFILETTI)